



AKADEMISKA
SJUKHUSET

Kompetensmodell *för* kuratorer

REGION UPPSALA



Det ryms ett helt yrkesliv innanför våra väggar.

Akademiska sjukhuset är en arbetsplats med många utvecklingsmöjligheter.

Vi vill att vården hos oss ska kännetecknas av god vårdkvalitet och hög patientsäkerhet. Därför behöver alla medarbetare ha god kompetens och kontinuerlig kompetensutveckling.

Som kurator behöver du ständigt inhämta och reflektera över både teoretisk och erfarenhetsbaserad kunskap. Genom att omsätta kunskapen i det dagliga arbetet upprätthåller och utvecklar du både din egen och vår samlade kompetens.

Kompetensmodellen används

i medarbetarsamtal och individuell kompetensutveckling samt för att koppla ihop övergripande kompetens-, produktions- och verksamhetsplanering.

Kompetensmodellen för kuratorer baserar sig på prop. 2017/18:138 där

kuratorns uppdrag inom hälso-och sjukvård, oavsett verksamhetsområde, bl.a. exemplifieras med att kuratorns uppdrag innebär att självständigt utreda, diagnostisera, planera och genomföra behandling av psykosociala problem som har samband med patientens sjukdomstillstånd, vård och rehabilitering.

Akademiska sjukhusets kompetensmodell är sjukhusövergripande och ett stöd

för chefer och medarbetare. Den består av olika kompetensfaser som vi beskriver i den här broschyren. För att gå vidare till nästa kompetensfas krävs att både de formella och reella kompetenskraven är uppfyllda.

Varje verksamhetsområde förtydligar och kompletterar modellen efter sina specifika behov. Beroende på tidigare erfarenhet och din roll hos oss på Akademiska sjukhuset tar det olika lång tid att utvecklas från ny i rollen till erfaren. Det är en process som vanligen sträcker sig över ett antal år i yrkesrollen.





Kurator som är ny i rollen

- Har begränsad erfarenhet av psykosocialt behandlingsarbete inom hälso- och sjukvård och behöver stöd av kollegor.
- Utvecklar sin yrkesroll i förhållande till patienten och uppdraget.
- Utvecklar sin förmåga att göra egna bedömningar, planera och prioritera det dagliga arbetet.
- Utvecklar sina kunskaper och färdigheter inom psykosocialt behandlingsarbete, socialförsäkring och samhällsstöd.
- Lär sig rutiner och processer på arbetsplatsen.
- Behöver få möjlighet att diskutera och reflektera över uppkomna situationer med mer erfarna kollegor.

Struktur för att utveckla kompetensen:

- Obligatoriska utbildningar för yrkesgruppen och arbetsplatsen.
- Adept inom professionssteget.
- Handledning.
- Vidareutbildning hälso- och sjukvårdskurator.



Kurator som arbetar självständigt

- Planerar och utför självständigt psykosocialt behandlingsarbete.
- Har behov av att diskutera och reflektera med mer erfarna kollegor i komplexa ärenden.
- Undervisar vårdpersonal, patienter och patientens nätverk.
- Medverkar i introduktion och handledning av nyanställda och studenter
- Samverkar både internt och externt såväl med andra vårdgivare som med andra samhällsaktörer, stödfunktioner och myndigheter.

Struktur för att utveckla kompetensen:

- Adept inom professionssteget.
- Handledarutbildning VFU.
- Fördjupningsutbildning.



Kurator som är erfaren

- Planerar, prioriterar och utför psykosocialt behandlingsarbete, hanterar komplexa ärenden och oförutsedda situationer.
- Bidrar aktivt till introduktion, handledning och undervisning av studenter, nyanställda och kollegor.
- Utvärderar och kvalitetssäkrar, inom ramen för uppdraget, kontinuerligt befintliga rutiner och metoder inom psykosocialt behandlingsarbete samt medverkar till att ny kunskap införs.
- Bidrar med kunskap i psykosocialt behandlingsarbete och utvecklar nätverksarbete och teamarbete i samverkan med andra professioner såväl inom som utom organisationen.
- Kan inneha ett eller fler tilläggsuppdrag eller ansvarsområden.

Struktur för att utveckla kompetensen:

- Fördjupningsutbildning inom ett eller fler specialområden.
- Handledarutbildning inom professionssteget.
- Grundläggande psykoterapiutbildning.
- Magister-/masterutbildning, doktorandutbildning.



Kurator med specialuppdrag

- Har fördjupad klinisk kompetens och fördjupningsutbildning inom sitt verksamhetsområde.
- Arbetar utifrån verksamhetens behov med att initiera, utveckla och implementera evidensbaserade metoder.

Struktur för att utveckla kompetensen:

- Individuellt upplägg kopplat till uppdraget inom verksamhetsområdet.
- Magister-/masterutbildning, doktorandutbildning.
- Mentor inom professionssteget.



Kurator med vidareutbildning

- Handleder och utbildar inom specialistområdet. Har fördjupad och specialiserad teoretisk- och klinisk kompetens.
- Har särskilt uppdrag med definierat ansvar för patientgrupper och/eller utvecklingsområden inom det psykosociala behandlingsarbetet.
- Arbetar utifrån verksamhetens behov med att initiera, utveckla och implementera evidensbaserade metoder.

Struktur för att utveckla kompetensen:

- Individuellt upplägg kopplat till uppdrag inom verksamhetsområdet.
- Fördjupningsutbildning inom ett eller fler specialområden.
- Mentor inom professionssteget.
- Doktorandutbildning.



Kurator med licentiat- eller doktorsexamen

- Har akademiskt fördjupad kunskap på licentiat/ doktorsnivå av relevans för den kliniska verksamheten.
- Bidrar med den fördjupade kompetensen i verksamheten.
- Handleder i utvecklingsarbete kopplat till verksamheten.
- Verkar för forskning och utveckling i linje med verksamhetens mål.
- Sprider, tillämpar och implementerar aktuell och tillgänglig forskning.

Struktur för att utveckla kompetensen:

- Individuellt upplägg kopplat till uppdrag inom verksamhetsområdet/ organisationen.
- Mentor inom professionssteget.
- Seminarier och konferenser, nationellt och internationellt.
- Forskning.



Kurator som är docent eller professor

- Har akademiskt fördjupad kunskap på docent/professornivå av relevans för den kliniska verksamheten.
- Bidrar med den fördjupade kompetensen i verksamheten.
- Samarbetar med universitet för att säkerställa hög kvalitet i klinik, utbildning och forskning.
- Är drivande i att forskning och utveckling sker i linje med verksamhetens mål.
- Sprider, tillämpar och implementerar aktuell och tillgänglig forskning.
- Samarbetar nationellt och internationellt.
- Verkar för systematisk kvalitetssäkring och metodutveckling.

Struktur för att utveckla kompetensen:

- Individuellt upplägg kopplat till uppdraget och verksamheten.
- Seminarier och konferenser.



Chef/ledare

- Om du är intresserad av att arbeta som chef/ledare finns det flera vägar att gå t.ex. mentorsamtal och internutbildningar.
- Tillsammans med din chef lägger du upp en plan som passar verksamheten och dig.

Struktur för att utveckla kompetensen:

- Individuellt upplägg.
- Akademiska sjukhusets och Region Uppsalas olika chefsutvecklingsprogram.



**Nyfiken på kompetens och karriär?
Här kan du ta reda på mer!**

www.akademiska.se/arbeta
hr@akademiska.se



**AKADEMISKA
SJUKHUSET**