



AKADEMISKA  
SJUKHUSET

# Kompetensmodell *för* forskningssjusköterskor



REGION UPPSALA

SJUKS



Det rymms ett helt  
yrkesliv innanför  
våra väggar.

**Akademiska sjukhuset är  
en arbetsplats med många  
utvecklingsmöjligheter.**

Vi vill att vården hos oss ska kännetecknas av god vårdkvalitet och hög patientsäkerhet. Därför behöver alla medarbetare ha god kompetens och kontinuerlig kompetensutveckling.

Som forskningssjuksköterska behöver du ständigt inhämta och reflektera över både teoretiska och erfarenhetsbaserade kunskaper. Genom att omsätta kunskapen i det dagliga arbetet upprätthåller och utvecklar du både din egen och vår samlade kompetens.

**Akademiska sjukhusets kompetensmodell är sjukhusövergripande och ett stöd** för både chefer och medarbetare. Den består av olika kompetensfaser som vi beskriver i den här broschyren. För att gå vidare till nästa kompetensfas krävs att både de formella (utbildningar) och reella (vad man faktiskt kan) kompetenskraven är uppfyllda. Varje verksamhetsområde förtydligar och kompletterar modellen efter sina specifika behov.

**Kompetensmodellen** används i medarbetarsamtal, individuell kompetensutvecklingsplanering samt för att koppla ihop övergripande kompetens-, produktions- och verksamhetsplanering. För dig som är ny i rollen som forsknings-sjuksköterska finns ett introduktionsprogram som sträcker sig över tolv månader.





## Basen för kompetensmodellen

är de sex kärnkompetenserna som är definierade för hälso- och sjukvårdspersonal.

Under en omfattande arbetsprocess 2018 och 2019 jobbade en projektgrupp bestående av tio forsknings-sjuksköterskor, HR avdelningen och Kansliet för kliniska prövningar (FoU avdelning) med att anpassa och vidare-utveckla kärnkompetenserna till sex egna kategorier som speglar forskningssjuksköterskans roll och uppdrag:

- Klinisk omhändertagande och utbildning av forskningsdeltagare.
- Administration, koordination och logistik kring forskningsdeltagare och forskningsprojekt.
- Samverka i det interdisciplinära teamet internt och externt.
- Bevaka, dokumentera och följa upp patientsäkerhet samt etiska riktlinjer och förhållningssätt.
- Vara delaktig i handledning och introduktion av ny forskningspersonal.
- Rådgivande i forskningsråd.

Projektgruppen jobbade även med att ta fram ett introduktionsprogram för nyanställda forskningssjuksköterskor som sträcker sig över 12 månader och innehåller praktiska samt teoretiska utbildningsmoment. Varje adept får en klinisk handledare som kan ge praktisk och situationsanpassad handledning i det kliniska arbetet. Introduktionsprogrammet avslutas med en utvärdering.



## Forskningsjuksköterska – som är ny i rollen

- Har begränsad erfarenhet och behöver stöd och hjälp med planering av forskningsprojekt.
- Tränar och utvecklar sina kunskaper och färdigheter inom kliniska prövningar och lär sig rutiner och processer kring forskningsprojektens olika delar (administration, koordination, interdisciplinärt samarbete, patientsäkerhet, forskningsetik och compliance).
- Tränar och utvecklar sina kunskaper och färdigheter i kliniskt omhändertagande och utbildning av forskningsdeltagare.
- Behöver få möjlighet att diskutera och reflektera över uppkomna situationer med mer erfarna kollegor och forskningsnätverket.

### Struktur för att utveckla kompetensen:

- Obligatoriska kunskaps- och faktautbildningar för yrkesgruppen och arbetsplatsen.
- GCP utbildning.
- Akademiska sjukhusets introduktionsprogram för forskningssjuksköterskor.



## Forskningssjuksköterska – som arbetar självständigt

- Är självständig, men har behov av sakkunskap i komplexa situationer.
- Har förmåga att självständigt organisera och koordinera forskningsprojekt.
- Använder sina kunskaper och tillämpar rutiner och processer kring forskningsprojektens olika delar (administration, koordination, interdisciplinärt samarbete, patientsäkerhet, forskningsetik och compliance).
- Tar självständigt ansvar för kliniskt omhändertagande och utbildning av forskningsdeltagare.
- Samverkar i det interna interdisciplinära teamet inom Akademiska sjukhuset och gentemot sponsorer.

### Struktur för att utveckla kompetensen:

- Individuellt upplägg kopplat till det enskilda uppdraget exempelvis biobanksutbildning eller utbildning i avtalsprocess och kostnadsberäkning.



## Forskningssjuksköterska – som är erfaren

- Hanterar komplexa situationer och oförutsedda händelser.
- Har god förmåga att organisera, koordinera och samordna forskningsprojekt.
- Utvärderar kontinuerligt befintliga rutiner och processer kring forskningsprojektens olika delar (administration, koordination, interdisciplinärt samarbete, patientsäkerhet, forskningsetik och compliance).
- Deltar i forskningsråd och medverkar till att ny kunskap införs och tillämpas.
- Handledning och introduktion av nya forskningssjuksköterskor och övrig forskningspersonal.
- Samverkar i det interdisciplinära teamet internt inom Akademiska sjukhuset och med externa samarbetspartners och gentemot sponsorer.

### Struktur för att utveckla kompetensen:

- Individuellt upplägg kopplat till det enskilda uppdraget, exempelvis monitoreringsutbildning, projektledarutbildning eller "early development units" (fas 1 enheter).
- Chef/ledare.
- Mentor/klinisk handledare.



## Forskningssjuksköterska – med specialuppdrag

- Har fördjupad kompetens och särskilt uppdrag exempelvis kring att bygga databaser, monitorering av forskningsprojekt, projektledningsansvar för komplexa nationella och/eller internationella forskningsprojekt.
- Klinisk handledare och mentor för nya forskningssjuksköterskor och övrig forskningspersonal.

### Struktur för att utveckla kompetensen:

- Individuellt upplägg kopplat till det enskilda uppdraget.



## Chef/ledare

- Om du är intresserad av att arbeta som chef/ledare finns det många olika vägar att gå.
- Tillsammans med din chef lägger du upp en plan som passar dig.

### Struktur för att utveckla kompetensen:

- Akademiska sjukhusets och Region Uppsalas olika chefsutvecklingsprogram.



**Nyfiken på en karriär inom forskning?  
Här kan du ta reda på mer!**

[www.akademiska.se/arbeta](http://www.akademiska.se/arbeta)  
[kliniskaprovningar@akademiska.se](mailto:kliniskaprovningar@akademiska.se)



**AKADEMISKA  
SJUKHUSET**